

ПОРЯДОК
предотвращения и урегулирования конфликта интересов
на МУП «Артёмовское городское телевидение»

1. Общие положения.

1. Настоящий порядок (далее – Порядок) предотвращения и урегулирования конфликта интересов на МУП «Артёмовское городское телевидение»

(далее – Предприятие) разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального Закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке.

3. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения (Предприятия) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения (Предприятия) и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. *Личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей* – возможность получения работником Учреждения (Предприятия) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Механизм реализации Порядка.

5. Работник Предприятия обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6. Работник Предприятия обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. Директор Предприятия обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Неприятие работником Предприятия, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника с занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.